



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampdigiove.it

Email: polizialocale@comunecampdigiove.it

SCHEMA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI N. 15 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, PER ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO O ECCEZIONALE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IN CONFORMITÀ con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata come parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 31.03.2025;

Richiamati:

- il D.P.R. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante le *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – Ordinamento degli Enti Locali - ;
- la L.n. 65/1986 – Legge quadro della Polizia Municipale;
- la L.R. n. 42/2013 recante le *“Norme in materia di Polizia Amministrativa Locale e modifiche alle leggi regionali 18/2001, 40/2010 e 68/2012”*
- il decreto sindacale n. 4 del 14.05.2020, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità dell’Area di Vigilanza;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 24.04.2025 con la quale è stato dato mandato al Responsabile dell’Area di Vigilanza affinché predisponga la selezione pubblica, per titoli ed esame, finalizzata alla formazione di una graduatoria di n. 15 agenti di Polizia Locale – Area degli Istruttori - da utilizzare per l’assunzione, a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: polizialocale@comunecampodigiove.it

- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019/2021 – sottoscritto in data 16.11.2022;
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 recante il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi*”
- il D.P.R. 16.06.2023 n. 82 recante il “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”
- D.L. n. 25 del 14/03/2025 recante le “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni*” che introduce modifiche all’art. 30 del D.Lgs n. 165/2021, e verificato che fino al 31/12/2025 resta in vigore la disposizione prevista dall’art. 3, c. 8, della L. n. 59/2019 che consente alla PA di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria;
- l'articolo 5 del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale stabilisce che, al fine di dare effettiva applicazione al principio della parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro, le amministrazioni adottino misure attributive di vantaggi specifici ovvero che evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato, nonché che i criteri di discriminazione positiva debbano essere proporzionati allo scopo da perseguire ed adottati a parità di qualifica da ricoprire e di punteggio conseguito nelle prove concorsuali;

RENDE NOTO

è indetta selezione pubblica, per titoli ed esame, finalizzata alla formazione di una graduatoria con validità triennale, di n. 15 agenti di Polizia Locale - Area degli Istruttori - da utilizzare per l'assunzione, a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.

La selezione pubblica è disciplinata dal D. Lgs. 165/2001, dalle norme contenute nel D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia, dal vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi.

Per quanto applicabile, si tiene conto del D.L. n. 25 del 14/03/2025 recante le “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni*”.



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: polizialocale@comunecampodigiove.it

Lo svolgimento della procedura di selezione e la relativa assunzione sono subordinati ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di personale. L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente bando di selezione.

Il Comune di Campo di Giove garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11/04/2006 n.198. Al posto suddetto sarà attribuito il corrispondente trattamento economico previsto dal C.C.N.L. in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la tredicesima mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente Bando.

ART. 1 RAPPRESENTATIVITA' DI GENERE

In base al DPR 487/1994 così come modificato dal DPR 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, i bandi di concorso devono indicare, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica la preferenza tra quelle previste all'articolo 5, comma 4, lettera o, del predetto DPR, in favore del genere meno rappresentato.

Per la qualifica in oggetto il caso non ricorre in quanto il differenziale tra i generi è inferiore al 30%.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al profilo professionale di cui al presente bando è attribuito il seguente trattamento economico: stipendio tabellare annuo previsto dal vigente CCNL di comparto vigente, nonché secondo il sistema di riclassificazione del personale decorrente dal 01/04/2023 (Tabella G del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022).

indennità di Comparto;

indennità di vigilanza

tredicesima mensilità;

assegno per nucleo familiare se e in quanto spettante;

altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti vigenti.

2. Gli elementi di cui sopra si intendono al lordo delle ritenute di legge e di quelle per il trattamento di previdenza e assistenza.



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: poliziale@comunecampodigiove.it

ART. 3 – RISERVA DI LEGGE

L'articolo 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, stabilisce che «per i servizi di polizia, della Protezione civile, il collocamento dei disabili è previsto nei soli servizi amministrativi», pertanto, la presente procedura concorsuale non prevede la partecipazione delle persone in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 1 della Legge n. 68/1999 e, conseguentemente, l'operatività della relativa riserva.

ART. 4 - POSIZIONE DI LAVORO E MANSIONI

1. Le unità di personale individuate attraverso la presente procedura saranno assegnate alle attività ed ai compiti esigibili per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" con assegnazione al Servizio di Polizia Locale del Comune di Campo di Giove.
2. L'agente di polizia locale esercita, per legge, nell'ambito territoriale di competenza e nei limiti delle proprie attribuzioni, le funzioni di polizia amministrativa e locale, le funzioni di agente di polizia giudiziaria, le funzioni ed i servizi di polizia stradale e tutte le altre attribuzioni previste dalla legge.
3. Le mansioni di cui alla presente selezione sono di tipo prettamente operativo.
4. In base alla declaratoria contrattuale di cui all'Allegato A del CCNL 16/11/2022 per l'Area degli Istruttori, sono richieste le seguenti specifiche professionali:
 - conoscenze teoriche esaurienti;
 - capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
5. i candidati devono dichiararsi disponibili ad utilizzare la e-bike, in dotazione all'Ufficio di Polizia Locale, come mezzo di controllo del territorio.
5. La sede di lavoro è presso il Comune di Campo di Giove.

ART. 5 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Alla selezione sono ammessi i concorrenti, dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 125/91, in possesso dei seguenti requisiti:
 - cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampdigiove.it

Email: poliziale@comunecampdigiove.it

- età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
- essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza, secondo le vigenti disposizioni di legge, ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ne impediscano il possesso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per insufficiente rendimento ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne per uno dei reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la nomina presso enti locali, salvo l'avvenuta riabilitazione, e per la Polizia Locale;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o espulsi dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
- non appartenere alle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/1999 e s.m.i. (invalidi, disabili, non vedenti, ecc.); avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori del concorso per l'accertamento di tale idoneità; il riconoscimento dell'idoneità senza limitazione e/o prescrizioni all'esercizio al ruolo di agente polizia municipale come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione;
- **titolo di studio: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale.** I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità. Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, c. 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- idoneità fisica all'impiego;



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: poliziale@comunecampodigiove.it

- patente di guida di cat. B (o superiore), valida a tutti gli effetti;
- 2. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del D.P.R. n. 313/2002, dovranno darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

ART. 6 - POSSESSO DEI REQUISITI

1. I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione oppure alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 7 - TASSA DI CONCORSO

1. La partecipazione alla selezione comporta il pagamento della tassa di concorso di Euro 20,00 da effettuarsi sul conto corrente bancario intestato a COMUNE DI CAMPO DI GIOVE – SERVIZIO DI TESORERIA Banca BPER – Filiale di Sulmona - IBAN: IT66A0538740802000000418635, con indicazione della causale del versamento “*tassa per selezione pubblica Agenti Polizia Locale*” (nome e cognome candidato)”, entro i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla selezione. In caso di mancata ammissione, di mancato superamento della prova selettiva o comunque, di non partecipazione al concorso, la tassa non verrà restituita o rimborsata.

ART. 8 - DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione dovrà contenere le seguenti indicazioni:
 - cognome e nome;
 - luogo e data di nascita;
 - residenza ed un recapito telefonico;
 - recapito di posta elettronica certificata (PEC) o altro indirizzo email non certificata (PEO) presso il quale dovrà essere fatta qualsiasi eventuale comunicazione relativa al concorso;
 - possesso della cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 65;
 - Comune nelle cui liste elettorali in cui sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampdigiove.it

Email: polizialocale@comunecampdigiove.it

- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- la posizione nei riguardi degli obblighi del servizio militare (per i candidati di sesso maschile);
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di essere fisicamente idonei all'impiego ed essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:
 - a) sana e robusta costituzione in relazione all'attività specifica di Polizia Locale;
 - b) assenza di condizioni patologiche o menomazione che impedisca, limiti o possa limitare in tutto o in parte il servizio, in particolare la guida dei veicoli, il servizio appiedato, il servizio in e-bike, o di rappresentanza; di accettare, senza riserva alcuna, quanto previsto dal presente bando, nonché le condizioni previste dalle norme di disciplina del servizio in vigore al momento della nomina, nonché eventuali divieti o limitazioni al libero esercizio di altre attività;
- titolo di Studio posseduto con l'indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione finale ottenuta e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito o titolo di studio estero equipollente;
- il possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- eventuale titolo che dà diritto a riserva di posto o a preferenza di legge;
- di essere consapevole della veridicità di quanto dichiarato e a conoscenza delle sanzioni penali previste ex artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci.

ART. 9 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: polizialocale@comunecampodigiove.it

1. Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:
 - attestazione comprovante l'avvenuto versamento della somma di euro 20,00 per tassa di concorso da effettuarsi sulla base delle indicazioni riportate al precedente art. 6.
 - copia fotostatica della patente di guida;
 - curriculum Vitae formativo e professionale;
 - eventuali altri documenti che il candidato ritenga utile ovvero sia necessario presentare (es. patente di guida se diversa dalla patente di cat. B, titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni).
2. La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso. Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 10 -MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande devono essere presentate inderogabilmente entro il giorno 28 giugno 2025, compilando il format di candidatura on line sul Portale di reclutamento del personale della PA, all'indirizzo www.inpa.gov.it entro il giorno di scadenza del termine, previa registrazione sullo stesso Portale, avendo cura di compilare tutti i campi previsti dalla procedura ai fini dell'elaborazione del curriculum. Per la partecipazione al concorso, il candidato deve registrarsi nella piattaforma attraverso il sistema di identità digitale (SPID) oppure Carte di Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS). La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.
2. La domanda di partecipazione e il curriculum vitae presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000. Verranno prese in considerazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio". Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà un'email di conferma che avrà validità di ricevuta.



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampdigiove.it

Email: polizialocale@comunecampdigiove.it

3. Non si terrà conto delle domande di iscrizione che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale InPa o richieste dal presente Bando di concorso.

4. Tutto ciò che il candidato ritenga sia utile ai fini del presente bando deve essere dichiarato nella domanda.

5. Il modulo di domanda deve essere compilato in tutte le sue parti.

6. Il candidato deve previamente registrarsi nella piattaforma InPA accedendo all'area personale con Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure con Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS) ed essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. Dopo l'accesso, nella sezione Curriculum occorrerà inserire nelle varie schede proposte tutte le informazioni obbligatorie, oltre a quelle facoltative, concernenti le informazioni personali, eventuali titoli di preferenza, oltre alle informazioni normalmente incluse nel curriculum vitae, quali titoli di studio, esperienze lavorative pregresse, competenze possedute. Le informazioni inserite saranno automaticamente riportate al momento della presentazione di una domanda di partecipazione tramite il portale stesso.

Per presentare la domanda di partecipazione al presente concorso, nella sezione "Elenco concorsi" occorre ricercare il presente bando e premere su "Presenta una domanda su questa procedura": nella sezione "Le mie domande" si troverà poi la bozza di domanda, che si potrà completare anche successivamente.

È possibile annullare la domanda di partecipazione (candidatura) non ancora inviata e non ricevere ulteriori comunicazioni relative al concorso in oggetto selezionando il pulsante "Annulla Domanda" all'interno della sezione "Verifica e invio".

Il candidato può modificare o integrare la domanda di partecipazione fino alla data di scadenza del termine del bando, anche se già precedentemente inviata: in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto. Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione concluse nella procedura online entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non concluse non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Dopo aver completato tutte le sezioni, inserendo tutti i dati richiesti in conformità al presente bando e quelli che si ritiene di inserire, oltre agli allegati, è necessario inviare la domanda mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio".

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: polizialocale@comunecampodigiove.it

l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e l'autenticazione elettronica.

Per eventuali chiarimenti in merito alla compilazione delle sezioni del curriculum vitae e della domanda consultare la sezione FAQ del Portale InPA <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

Una volta completata la procedura di invio, si riceverà un'email di conferma che si invita a conservare, fungendo da ricevuta; in caso di mancata ricezione, si raccomanda di utilizzare un indirizzo mail funzionante e di controllare anche la cartella di SPAM. La domanda di partecipazione presentata con tale modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Il termine fissato per la presentazione delle domande deve intendersi perentorio. Per il computo del termine di cui sopra si osservano le prescrizioni di cui all'art. 155 del codice di procedura

civile. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il portale non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda. In caso di malfunzionamento del servizio telematico,

come pure per eventuali altri disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito, ma si riserva, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. In ogni caso non sono previste modalità alternative di presentazione della domanda. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile

2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica o PEC del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda.

Il Comune di Campo di Giove si riserva la facoltà insindacabile di revocare il concorso stesso o modificare le date delle prove senza che i concorrenti possano per questo vantare alcun diritto nei confronti del Comune o adottare quei provvedimenti che ritenga opportuni al fine di garantire il miglior risultato del concorso stesso.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione comunale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda. In caso di malfunzionamento l'amministrazione pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Si prega di prendere nota del codice candidatura assegnato alla domanda dalla piattaforma, in quanto il



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: polizialocale@comunecampodigiove.it

medesimo codice sarà utilizzato per tutte le comunicazioni relative alla presente procedura (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice id assegnato alla domanda).

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

7. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 28 dicembre 2000, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

ART. 11 -CAUSE ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

1. Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso;
- presentazione della domanda oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine e con le modalità indicate dall'Amministrazione;
- il mancato pagamento della tassa di partecipazione al concorso;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato;
- la mancata partecipazione alla prova, nel luogo, data e ora stabiliti, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore;

2. Qualora in sede di accertamento di conformità della domanda di ammissione alla selezione venissero riscontrate irregolarità della stessa, con esclusione di quelle insanabili, il candidato sarà invitato a provvedere alla relativa regolarizzazione, pena l'esclusione dal concorso.

3. la mancata indicazione della disponibilità ad utilizzare l'e-bike come mezzo per il pattugliamento del territorio, costituisce mera irregolarità che può essere sanata entro i termini assegnati dalla Commissione di concorso.

ART. 12 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONE

Tutte le istanze pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Presidente di Commissione, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

2. L'elenco degli istanti alla partecipazione al concorso unitamente all'indicazione degli ammessi e degli esclusi dalla procedura e approvato con Determinazione del Responsabile dell'Ufficio di Polizia Locale, che provvede alla sua pubblicazione attraverso il Portale INPA nonché sul sito internet del Comune di Campo di Giove ed alla sua successiva trasmissione alla Commissione esaminatrice per l'espletamento di quanto di



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC

Email: poliziale@comunecampodigiove.it

propria competenza.

3. Ai sensi della Normativa sulla Privacy, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale, saranno sostituiti dal CODICE ID assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line (l'ID è riportato nel riepilogo della domanda allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

Art. 13 PROVA DI ESAME

1. La prova d'esame consisterà in un colloquio individuale finalizzato a verificare il possesso delle conoscenze e capacità necessarie per ricoprire il profilo messo a concorso. La prova darà inoltre rilievo all'accertamento delle attitudini del candidato, incluse quelle relazionali, in riferimento ai compiti e al ruolo che è chiamato a svolgere.

2. La prova si terrà a partire dalle ore 10:00 del giorno 1° luglio 2025 presso la sala conferenze di Palazzo Nanni, sito in Campo di Giove alla Piazza A. Duval. Il calendario che verrà reso noto ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione di apposito avviso sul Portale "inPA" all'interno del bando di cui trattasi e mediante pubblicazione di avviso sull'Albo Pretorio dell'Ente.

3 I candidati ammessi al concorso, senza nessun altro preavviso o invito, dovranno presentarsi a sostenere la prova nel giorno e nell'ora stabilite. La mancata presentazione equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

4. I candidati dovranno presentarsi muniti di carta di identità o altro documento idoneo di riconoscimento in corso di validità. Ogni variazione circa la data, sede e l'ora della prova orale, nonché ogni altra notizia e informazione utile verranno comunicate, esclusivamente mediante il portale INPA e mediante pubblicazione di avviso sull'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente. Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alla prova.

5. Il Comune di Campo di Giove non è tenuto pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai concorrenti.

6. All'espletamento della prova selettiva attende la Commissione.

7. La prova di esame orale consisterà in un colloquio motivazionale e professionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi e si intenderà superata se il candidato avrà riportato una valutazione di almeno 21/30.

8. La prova verterà sugli argomenti di seguito elencati:

- Elementi di ordinamento degli enti locali (D. Lgs. n. 267/2000);



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: polizialocale@comunecampodigiove.it

- Ordinamento di polizia locale (L. n. 65/1986 e L.R. n. 42/2013);
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, Depenalizzazione (Legge n. 689/1981);
- Elementi di diritto penale;
- Elementi di diritto processuale penale: l'attività di Polizia Giudiziaria;
- Rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri, responsabilità e sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti;
- Codice della Strada, Regolamento di Attuazione;
- Normativa edilizia, ambientale e urbanistica;
- Disciplina del commercio, attività produttive, polizia amministrativa e norme di pubblica sicurezza (TULPS);

Elementi di diritto amministrativo.

Durante lo svolgimento della prova d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.

I candidati sono tenuti:

- a presentarsi nel luogo delle prove un'ora prima dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni d'identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento. L'accesso dei candidati al luogo di svolgimento della prova concorsuale è consentito esclusivamente previa identificazione degli stessi.
- ad attendere che la commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.

9. Tutte le normative sopra richiamate devono intendersi aggiornate da successive modifiche e/o integrazioni intervenute. Si specifica inoltre che le disposizioni citate devono essere intese unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, potendo la Commissione attingere anche alla normativa di riferimento degli ambiti specialistici connessi a quelli sopra indicati, nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi. Il materiale di studio deve essere reperito dai candidati in maniera autonoma.

10. L'amministrazione assicura la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni potrà compromettere la partecipazione alla selezione. A tal fine le candidate che si trovino in uno dei suddetti stati e che ne abbiano interesse dovranno darne apposita comunicazione preventiva tramite invio alla PEC dell'Ente: comune@pec.comunecampodigiove.it

11. La prova si svolgerà in aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione;

11. Al termine della prova orale, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: polizialocale@comunecampodigiove.it

l'indicazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato. L'elenco viene pubblicato sul portale INPA e sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 14 VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. A norma dell'articolo 35quater, lettera f) del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. n. 36 del 30/04/2022, i titoli e l'eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio dei candidati, possano concorrere alla formazione della graduatoria in misura non superiore ad un terzo.

Pertanto, per i titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10/30. La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a. punti 30 per la prova orale;
- b. punti 10 per i titoli.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie, e i complessivi 10 punti a essi riservati sono così ripartiti:

I Categoria	Titoli di studio	punti: 2
II Categoria	Titoli di servizio	punti: 5
III Categoria	Titoli vari e culturali	punti: 2
IV Categoria	Curriculum	punti: 1

2. La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali e solo per i candidati che hanno superato la prova.

Titoli di studio – massimo punti 2

I complessivi 2 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come da prospetto che segue:

Punti	Voto in /100	Voto in /60
0	60	36
0,50	da 61 a 70	da 37 a 42
1,00	da 71 a 80	da 43 a 48
1,50	da 81 a 90	da 49 a 54
2,00	da 91 a 100	da 55 a 60



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: polizialocale@comunecampodigiove.it

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

Titoli di servizio – massimo punti 5:

1. I complessivi 5 (cinque) punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

a) **servizio di ruolo e non di ruolo, prestato in categorie pari o superiori rispetto a quella del posto a concorso:**

- **punti: 0,20** per ogni mese o frazione pari o superiore a 15 giorni, anche non consecutivi, nella stessa area del posto messo a concorso.

- **punti: 0,10** per ogni mese o frazione pari o superiore a 15 giorni, anche non consecutivi, in area diversa da quella del posto messo a concorso;

b) **servizio prestato in categorie inferiori rispetto a quella del posto a concorso:**

- **punti: 0,05** per ogni mese o frazione pari o superiore a 15 giorni;

2. In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio. Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio.

3. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di enti diversi da quelli di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 165/2001.

4. Verrà valutato allo stesso modo il servizio prestato in regime di part time o di full time.

Titoli vari e culturali – massimo punti 2

1. I complessivi 2 punti disponibili sono attribuiti dalla commissione per valutare le attività professionali, di formazione e studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie e non considerati come requisito per l'accesso alla selezione:

a) attestati di specializzazione o formazione professionale, legalmente riconosciuti, attinenti al posto messo a concorso, con esame finale di idoneità: **punti: da 0,50 a 1;**

b) partecipazione e frequenza di corsi di specializzazione, perfezionamento e riqualificazione professionale sulle materie attinenti al posto messo a concorso, con certificato di attestazione: **punti da 0,50 a 0,80;**

c) partecipazione a congressi, convegni, seminari: **punti 0,10** per ogni titolo (saranno valutate massimo cinque partecipazioni);

d) idoneità in concorsi relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella a concorso: **punti 0,15** per ogni titolo (saranno valutate massimo tre idoneità).

Curriculum - massimo punti 1.

1. Il complessivo punto disponibile per il curriculum è attribuito dalla Commissione con riferimento alle attività professionali, di formazione e studio non valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. Verrà valutato, in questa categoria, il servizio di ruolo o non di ruolo in categoria pari o superiore a quella del posto messa a concorso, inferiore a 15 giorni;
2. Nessun punteggio viene attribuito dalla commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini della valutazione di cui al precedente punto.
- 3 Il curriculum professionale dovrà essere compilato separatamente ed allegato alla domanda di partecipazione, nella apposita Sezione “Allegati” del format di domanda di candidatura presente sul portale InPa
3. A norma dell’articolo 35quater, lettera f) del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. n. 36 del 30/04/2022, i titoli e l’eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio dei candidati, possano concorrere alla formazione della graduatoria in misura non superiore ad un terzo.

Art. 15 GRADUATORIA DI MERITO

1. Sul presente concorso non opera la riserva di un posto in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile nazionale e universale senza demerito ai sensi dell’art. 18 comma 4 del D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40 come modificato dall’art. 1, comma 9-bis, D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 e dal DL n. 25 del 14/03/2025.
2. Sul presente concorso non opera la riserva per il collocamento obbligatorio delle categorie protette ai sensi della legge n. 68/1999.
3. Ai sensi dell’art.1014 comma 1 lett. b) e dell’art.678 comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 ss.mm.ii nella formulazione della graduatoria definitiva, opera la riserva del 20% per i volontari FF.AA.

I beneficiari della riserva in questione, sono tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta e cioè:

- VFP1 volontari in ferma prefissata di un anno;
- VFP4 volontari in ferma prefissata di quattro anni;
- VFB volontari in ferma breve triennale;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Qualora fra i candidati non figurassero appartenenti alle suddette categorie riservatari, i relativi posti verranno destinati agli esterni nel rispetto della graduatoria approvata. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l’ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato con l’osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall’art. 5 – 4° comma – del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal DL 82/2023 purché dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampdigiove.it

Email: polizialocale@comunecampdigiove.it

4. Dopo l'espletamento della prova selettiva e la valutazione dei titoli, la Commissione Giudicatrice, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati, addizionando il punteggio riportato per i titoli a quello riportato nella prova selettiva, fermo restando il limite di cui all'art. 35quater, lettera f) del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. n. 36 del 30/04/2022, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023 e precisamente:
- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
 - b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
 - d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
 - e) maggior numero di figli a carico;
 - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
 - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in



COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC comune@pec.comunecampodigiove.it

Email: poliziale@comunecampodigiove.it

attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura;

p) minore età anagrafica

4. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda, non saranno valutati.

5. Non si terrà conto del titolo di preferenza di cui alla lettera o), poiché il differenziale tra i generi nell'amministrazione comunale, alla data del 31.12.2024, non è superiore al 30%.

6. Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

7. La graduatoria conserva efficacia per 3 (tre) anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione della stessa.

8. In ottemperanza all'art. 15 del Regolamento Comunale recante "*Approvazione disposizioni inerenti le procedure di accesso agli uffici presso il Comune di Campo di Giove*" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 16.10.2021, per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente avviso, il Responsabile dell'Ufficio di Polizia Locale contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente telefonicamente o attraverso il servizio di messaggistica, oppure tramite e-mail, attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione. La risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia alla chiamata fatto salvo il diritto a permanere nella suddetta graduatoria.

9. La graduatoria definitiva potrà, previo accordo, essere utilizzata da altri Comuni per le assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale.

ART.16 – INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. Ue 2016/679

I dati personali forniti attraverso la compilazione della domanda di concorso, o comunque acquisiti a tal fine, saranno trattati esclusivamente con le modalità e per le finalità riportate nella specifica informativa, reperibile presso gli uffici competenti del Comune di Campo di Giove e sul sito web dell'ente, e di cui l'interessato dichiara di aver preso visione. In relazione ai vostri dati personali potrete esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

Titolare del Trattamento è il Comune di Campo di Giove con sede in Piazza Regina Margherita, 67030 Campo di Giove (AQ); comune@pec.comunecampodigiove.it; Tel. 0864-401116.

ART. 17 - DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. N. 198/2006).

ART. 18 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area di Vigilanza, Di Gregorio Maria Donata.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.